

**Информация об исполнении во втором полугодии 2015 года
в МБОУДОД «Детский оздоровительно-образовательный центр туризма,
краеведения и экскурсий» Кировского района городского округа г.Уфа РБ
Статьи 13_3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению
коррупции ФЗ 273 "О противодействии коррупции"**

1. В МБОУДОД ДООЦТКЭ Кировского района городского округа г.Уфа РБ соблюдается «Кодекс деловой этики и служебного поведения» (принят на Собрании трудового коллектива МБОУДОД ДООЦТКЭ, протокол №1 от 11.09.2013г.; согласован с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБОУДОД ДООЦТКЭ, протокол №7 от 11.09.2013г.; утвержден приказом №137 от 11.09.2013г.)

Кодекс устанавливает этические нормы и правила поведения работников МБОУДОД ДООЦТКЭ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействует укреплению авторитета работника МБОУДОД ДООЦТКЭ.

Взаимоотношения сотрудников между собой, с руководителями и родителями учащихся стоятся на:

- взаимном уважении;
- открытости;
- командной работе;
- открытости руководства по отношению к сотрудникам.

Качество реализации Кодекса деловой этики обсуждается в рамках Общего собрания трудового коллектива.

Текст Кодекса размещен на сайте МБОУДОД ДООЦТКЭ.

В виде отдельного издания текст Кодекса находится на информационном стенде.

2. Порядок оформления приема на работу и увольнения определяется Положением о приеме и увольнении МБОУ «ДООЦТКЭ» Кировского района городского округа г. Уфа РБ (утвержден приказом от 11 сентября 2013г.)

3. Коллектив МБОУДОД ДООЦТКЭ ознакомлен с Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МБОУДОД «ДООЦТКЭ» Кировского района городского округа г.Уфа РБ к совершению коррупционных правонарушений (утвержден приказом №162 от 31.10.2013г.), а также с Формой уведомления, Перечнем сведений, содержащихся в уведомлении и Журналом регистрации уведомлений.

4. Проверка новых должностных инструкций работников учреждения на предмет наличия в них коррупционных факторов, которые могут оказать влияние на работника при исполнении им своих должностных обязанностей.

5. Проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции.

6. Фактов проявления коррупции за отчетный период не выявлено.

Директор МБОУДОД ДООЦТКЭ  Колина Е.А.